



PERÚ

Ministerio de Cultura



# Primer Taller de Capacitación Legal a Puntos de Cultura

## **Aspectos Laborales**

Sebastián Soltau y Pedro Díaz  
Miranda & Amado Abogados

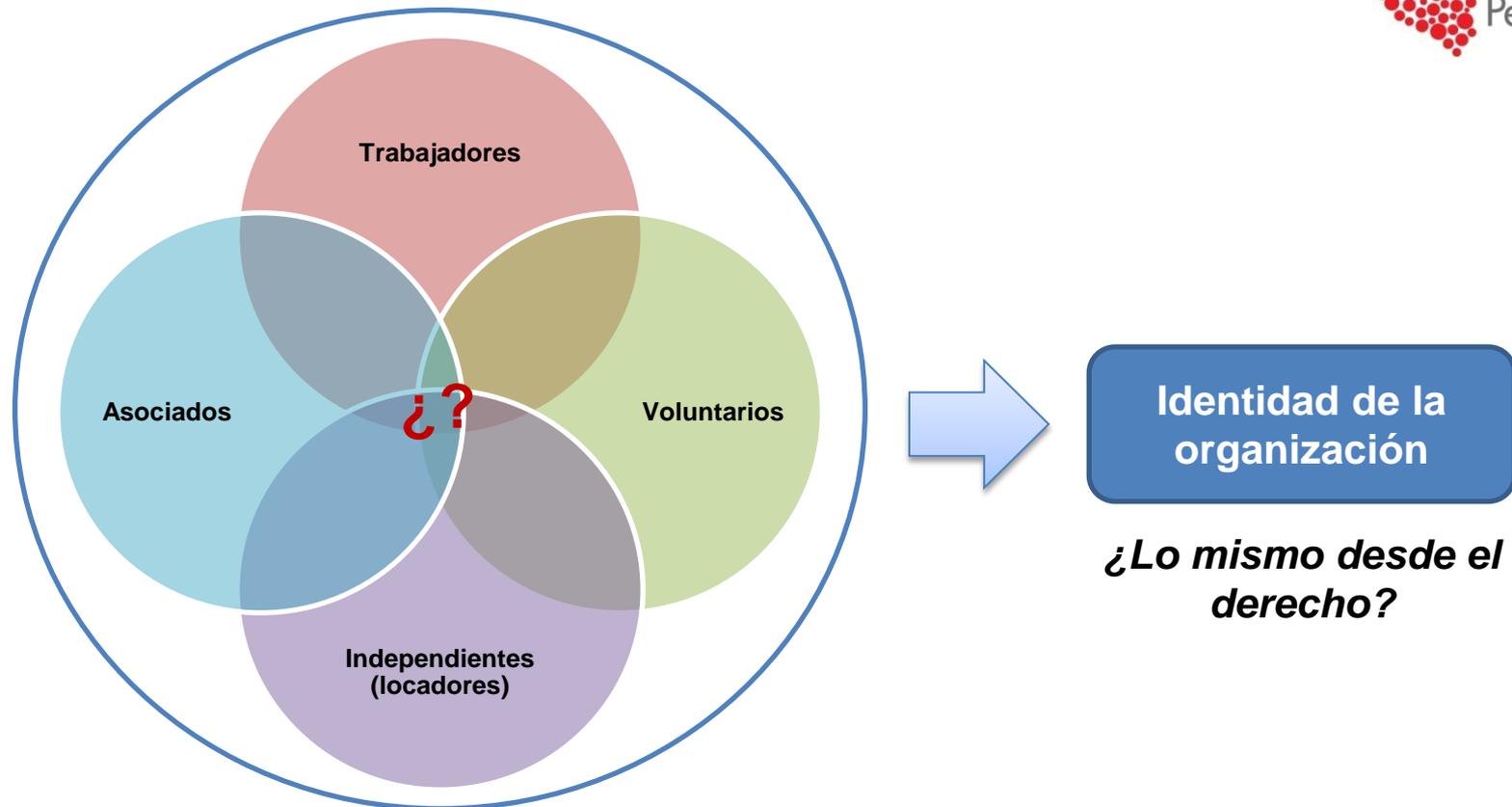
Lima, Ministerio de Cultura  
28 y 29 de Mayo de 2014

# ¿Derecho laboral y puntos de cultura?



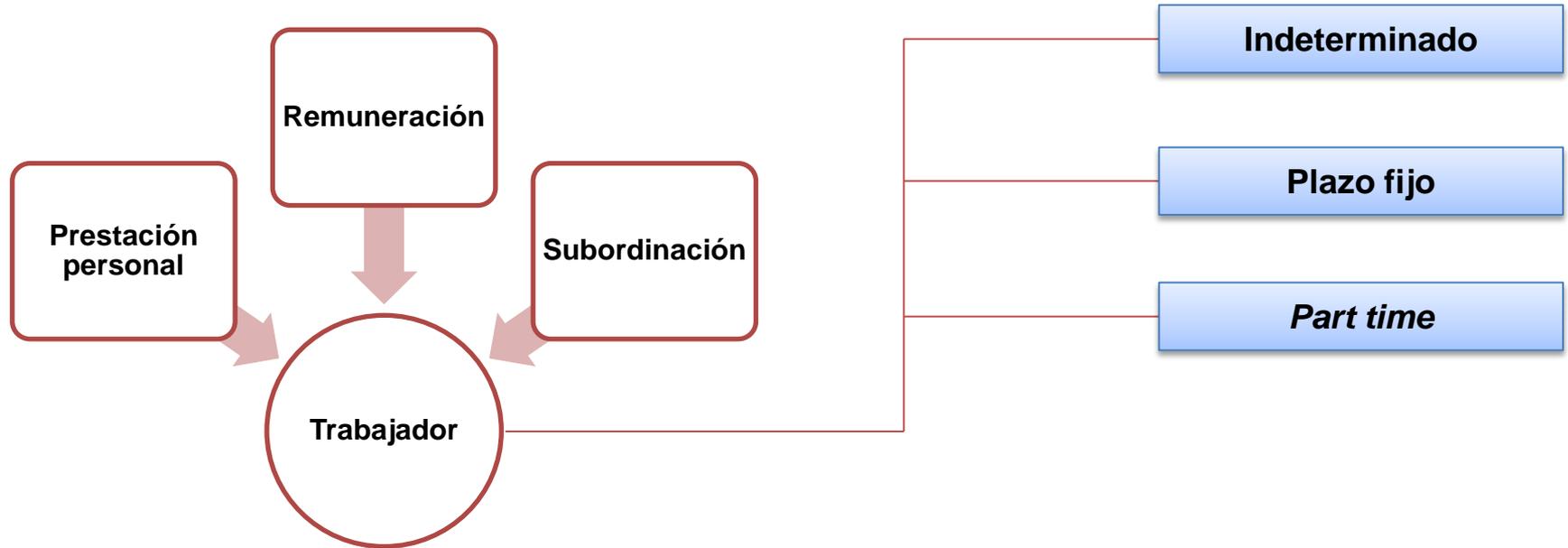
*No es sólo para empresas... una asociación sin fines de lucro u ONG también puede ser empleador: **obligaciones laborales, objeto de fiscalización y de reclamos laborales.***

# Las relaciones entre las personas



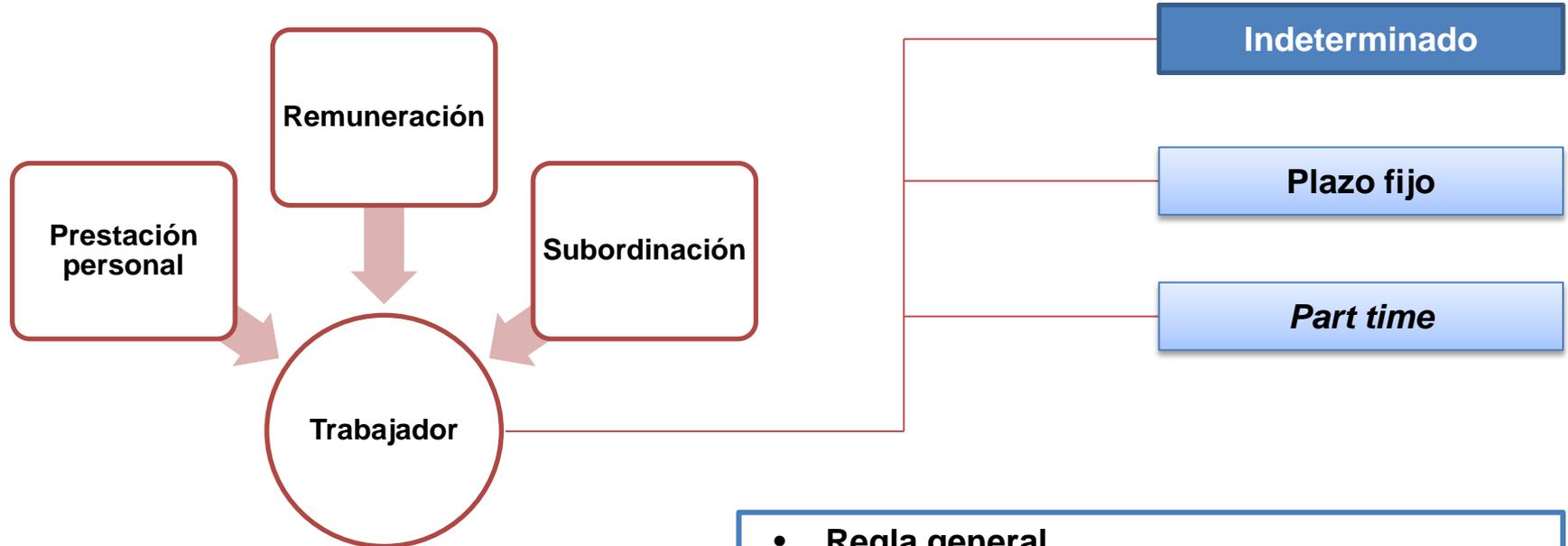
*Dependerá de las características de cada persona (quién) y del tipo de labor o servicio (cómo) para determinar en qué grupo debe estar.*

# Trabajador



*Hechos sí, papeles no*

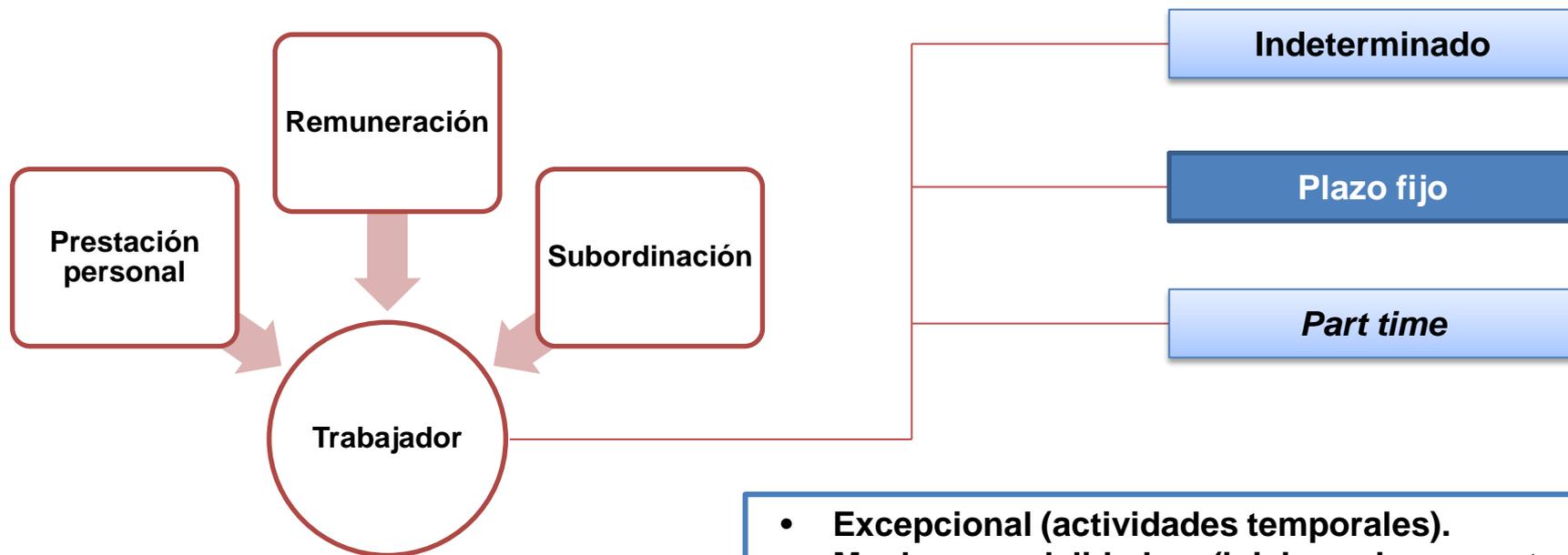
# Trabajador



*Hechos sí, papeles no*

- Regla general.
- Verbal o escrito.
- Período de prueba (3 meses).
- Protección contra el despido.

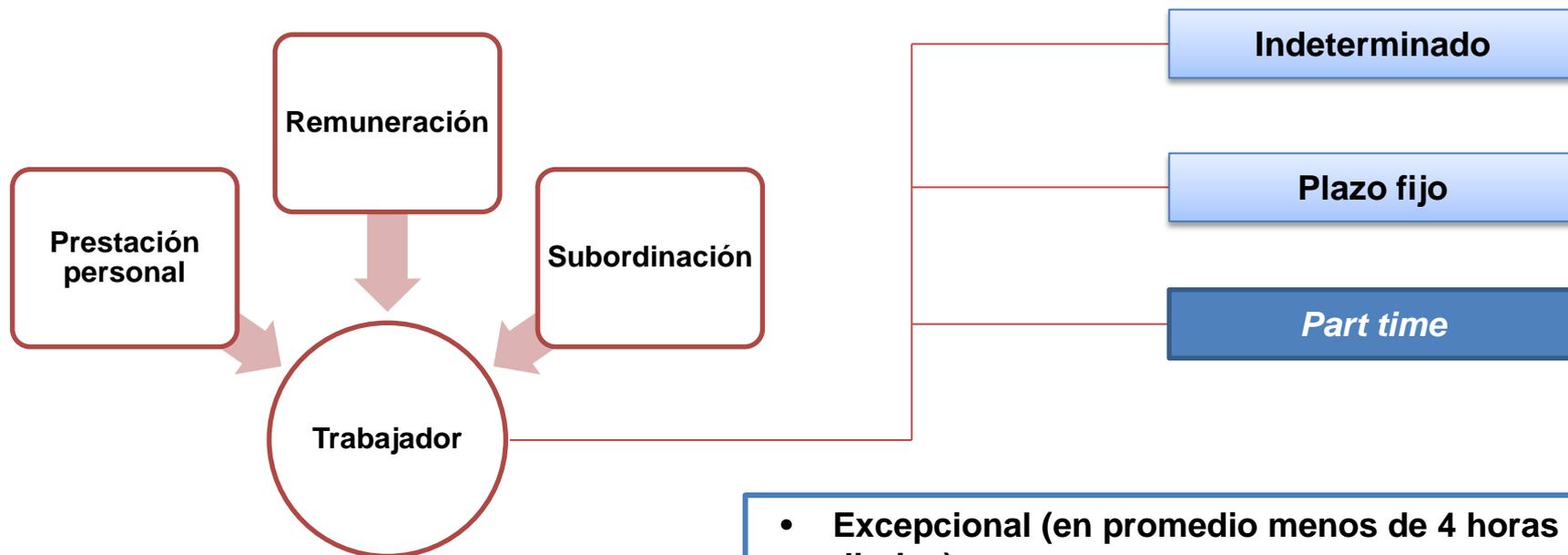
# Trabajador



*Hechos sí, papeles no*

- Excepcional (actividades temporales).
- Muchas modalidades (inicio o incremento de actividad, obra o servicio específico, temporada, intermitente, etc.).
- Requisitos formales (por escrito, registro ante el MTPE, plazos máximos).
- Si no cumplo = indeterminado.

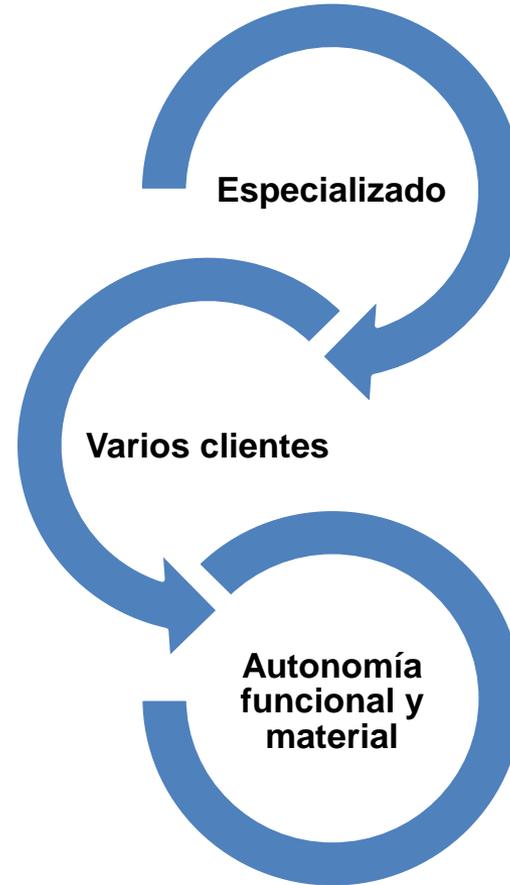
# Trabajador



*Hechos sí, papeles no*

- Excepcional (en promedio menos de 4 horas diarias).
- Menos derechos/beneficios.
- Requisitos formales (por escrito y registro ante el MTPE).
- Si no cumplo = indeterminado.

# Locador (recibos por honorarios)



**Es independiente, no está subordinado.**

*¿Y el cuarta-quinta?*

# Voluntario / Practicante

No se cumplen  
requisitos →  
Trabajador

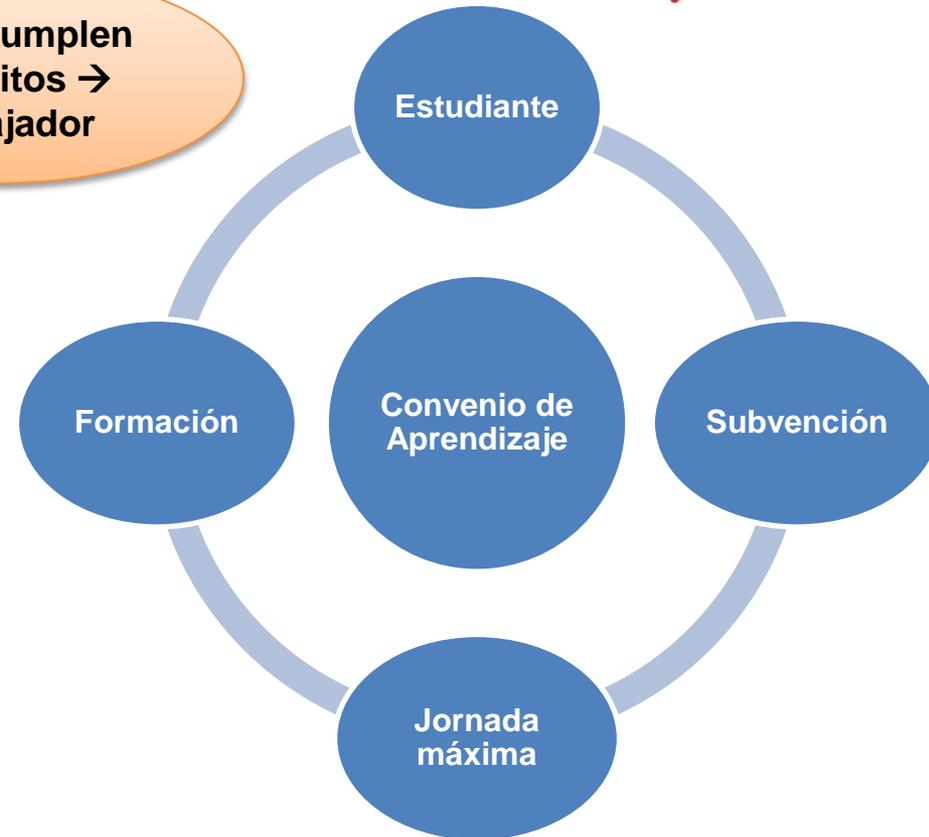
Actividad de  
interés general



Sin fines de lucro  
(¿ningún pago?)



No obligaciones  
laborales



**A tomar en cuenta:** capacitación y seguridad del voluntario.

## La clave: reconocer el tipo de labor

*María trabaja como cajera en un Banco. Los fines de semana apoya a la tesorera de una asociación sin fines de lucro y, de vez en cuando, asiste a eventos para manejar la caja de recaudación de fondos. Por esta labor recibe aproximadamente S/. 30.00 semanales. Todos los sábados y domingos apoya a la asociación de 10:00 a.m. a 6:00 p.m. El mes pasado la excluyeron de los dos principales eventos de la asociación, porque estaba llegando tarde.*

María es...

Trabajadora

Locadora

Voluntaria

## La clave: reconocer el tipo de labor

*José es un estudiante de contabilidad de últimos ciclos y se caracteriza por su activa participación en proyectos sociales universitarios y de la comunidad. Es así que por las tardes, cuando no está en clases, ayuda en la contabilidad de una asociación sin fines de lucro junto a otros voluntarios, quienes reciben una laptop con internet, un correo de la organización para mejor coordinación de las actividades y, en algunos casos, un celular con saldo.*

**José y los demás voluntarios son...**

**Trabajadores**

**Locadores**

**Voluntarios**

# Obligaciones laborales

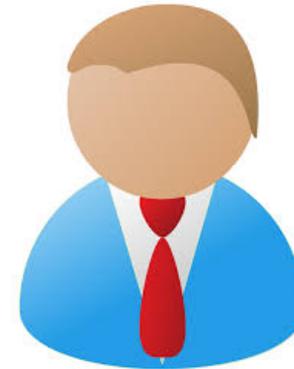


**RMV  
(S/. 750)**

**Pensiones (AFP  
u ONP)**

**Beneficios  
sociales (CTS,  
Gratificaciones,  
Vacaciones, etc.)**

**Salud (EsSalud  
o EPS)**



**Jornada**

**Horario**

**Dirigir,  
fiscalizar y  
sancionar  
(límites)**

**Seguridad  
y salud en  
el trabajo**

# Reclamos laborales: inspecciones



**SUNAFIL**  
SUPERINTENDENCIA NACIONAL  
DE FISCALIZACIÓN LABORAL

- Empleador, al margen de su forma
- Actuación rápida y eficaz
- Multas más altas
- Domicilio cierto: ficha RUC
- Prueba fuerte para juicios

# Reclamos laborales: inspecciones



## Microempresa

Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados						
	1	2	3	4	5	6	7
Leves	0.10	0.12	0.15	0.17	0.20	0.25	0.30
Grave	0.25	0.30	0.35	0.40	0.45	0.55	0.65
Muy Grave	0.50	0.55	0.65	0.70	0.80	1.05	1.20

**Sin fin de lucro (salvo juntas de propietarios/inquilinos) = no puede ser MYPE**

## Pequeña empresa

Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y más
Leves	0.20	0.30	0.40	0.50	0.70	1.00	1.35	1.85	2.25	5.00
Grave	1.00	1.30	1.70	2.15	2.80	3.60	4.65	5.40	6.25	10.00
Muy Grave	1.70	2.20	2.85	3.65	4.75	6.10	7.90	9.60	11.00	17.00

## No MYPE

Gravedad de la Infracción	Número de trabajadores afectados						
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 500	1,000 y más
Leves	0.50	1.70	2.45	4.50	6.00	10.00	30.00
Grave	3.00	7.50	10.00	12.50	20.00	30.00	50.00
Muy Grave	5.00	10.00	15.00	22.00	27.00	40.00	100.00

**Asociaciones sin fines de lucro**

# Reclamos laborales: principales infracciones



## Formalidades

- No registrar trabajador en planilla.
- Incumplimiento de contratación temporal.

**S/.11,400 -  
S/.19,000**

## Pagos a los trabajadores

- No pago de sueldo mínimo.
- No pago de BBSS, vacaciones o CTS.

**S/.11,400 -  
S/.19,000**

## Seguridad y Salud en el Trabajo

- No tener un Sistema de SST (programa, política, registros).
- Incumplimiento que genera accidente o enfermedad.

**S/.19,000**

*¿Prescripción? 5 años desde el incumplimiento.*

# Reclamos laborales: juicios

ESCRITO DE DEMANDA

\_\_\_\_\_ VS.  
PROCURADURÍA FISCAL Y  
OTRAS AUTORIDADES.

C. PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE LO  
CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO.  
PRESENTE.

personalidad que acredito con la copia certificada del Poder Notarial No. \_\_\_\_\_ que anexo a la presente, señalando como domicilio para oír y recibir toda clase de notificaciones y documentos el ubicado en \_\_\_\_\_ y recibirlas en mi nombre a los Licenciados \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ autorizando para oír y recibirlas ante usted de la manera más atenta comparezco para exponer:

Con apoyo en los artículos \_\_\_\_\_ y demás relativos de la Ley del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Distrito Federal, vengo a demandar la nulidad del oficio \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ emitido por el \_\_\_\_\_ por el que se desecha por improcedente el recurso interpuesto por el contribuyente en contra de la resolución por la que se determina una multa por desperfecto en el medidor por la cantidad de \$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), según acta de inspección \_\_\_\_\_, en relación con la toma de agua ubicada en \_\_\_\_\_ de esta ciudad.

En cumplimiento a lo dispuesto por el artículo \_\_\_\_\_ del ordenamiento citado se señalan:

**I. NOMBRE Y DOMICILIO DEL ACTOR.**

1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_

**II. RESOLUCIÓN IMPUGNADA.**

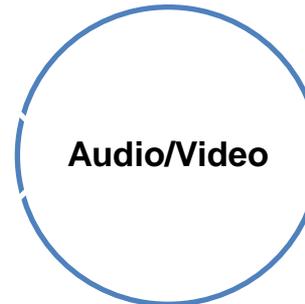
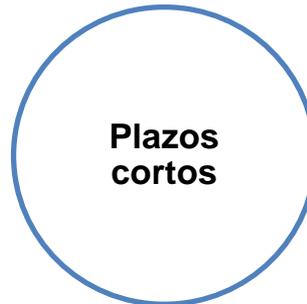
La contenida en el oficio \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ emitido por el Procurador Fiscal, a través del cual se desechó por

— **Reconocimiento de vínculo laboral**  
(*presunciones, cargas y rol del juez*)

— **Pago/reintegro de beneficios sociales**  
(*intereses*)

— **Reposición o indemnización por despido**  
(*medidas cautelares*)

**¿Prescripción?** 4 años  
contados desde el cese  
del trabajador.



# Si tienes una duda sobre...





PERÚ

Ministerio de Cultura



PUNTOS  
de CULTURA

# Primer Taller de Capacitación Legal a Puntos de Cultura

## **Aspectos Laborales**

Sebastián Soltau y Pedro Díaz  
Miranda & Amado Abogados

Lima, Ministerio de Cultura  
28, 29 y 30 de Abril de 2014